

Shtator 2023

# Ligji i ri i imigracionit për punëtorë të kualifikuar në një përmbledhje

Përmes Ligjit të ri të imigracionit të fuqisë punëtore të kualifikuar punonjësit e kualifikuar me arsim profesional dhe personat me njohuri praktike profesionale mund të imigrojnë më lehtë në Gjermani.

Me këtë ligj të ri rregulloret ekzistuese për punëtorët e kualifikuar me diploma universitare do të vazhdojnë dhe ato do të zgjerohen pjesërisht, si karta blu e BE-së. Poashtu do të jetë e mundur me një kartë mundësie (Chancenkarte) të re të kërkoni një vend pune.

Ligji i ri përbëhet prej disa pjesëve. Rregulloret do të hyjnë gradualisht në fuqi prej nëntorit të vitit 2023. Këtu mundeni ta gjeni një përmbledhje bazike të risive të planifikuara:

## Karta e re blu e BE-së prej nëntorit 2023

Në zbatim të rregulloreve të direktivës (BE) 2021/1883, legjislatura gjermane ka rihartuar dhe zgjeruar opsionet e imigracionit me një kartë blu të BE-së:

- **Kufijtë e ulur për paga:** Pragu i pagave për kartën blu të BE-së në profesionet e rregullta dhe ato në mungesë të punëtorëve profesional do të ulet ndjeshëm. Në të ardhmen, një pagë minimale do të jetë 45,3% e kufirit vjetor të vlerësimit të kontributit në sigurimin pensional (në vitin 2023: 39,682,80 euro) për profesionet në mungesë të punëtorëve profesional dhe për fillestaret/ët në një profesion, si dhe 50% (në vitin 2023: rreth 43,800 euro) për të gjitha profesionet e tjera.

- **Rrethi i zgjeruar i personave:**
  - **Fillestaret/ët, të cilët porsa kanë filluar profesionin:** Mundësia për të fituar kartën blu të BE-së do t'i mundësohet një numri më të madh të njerëzve. Për shembull, akademikët/ët e huaj që kanë arritur ta marrin një diplomë universitare brenda tre viteve të fundit mund të marrin kartën blu të BE-së nëse, ata me punën e tyre në Gjermani fitojnë një pagë minimale prej 45.3% të kufirit vjetor të vlerësimit të kontributit në sigurimin pensional (në vitin 2023: 39,682,80 euro). Kjo vlen si për profesionet në mungesë të punëtorëve profesional poashtu edhe për profesionet e rregullta.
  - **Specialistët/ët e IT-së:** E re në këtë fushë është, se specialistët/ët e IT-së në të ardhmen mund të pajisen me kartën blu të BE-së, edhe nëse ata nuk posedojnë një diplomë të fakultetit, por mundën ta dëshmojnë, që kanë së paku tri vite përvojë pune të krahasueshme në fushën e tyre. Në këtë rast, pragu më i ulët i pagës vlen për profesionet me mungesë të punëtorëve profesional prej (45.3% të kufirit vjetor të kontributit në sigurimin pensional në vitin 2023: 39,682,80 euro).
  - **Zgjerimi i listës së profesioneve me mungesë të punëtorëve profesional:** Lista e profesioneve me mungesë të punëtorëve profesional për kartën blu të BE-së është zgjeruar ndjeshëm. Kësaj liste të profesioneve me mungesë të punëtorëve profesional (Matematik, Informatik, Shkencat natyrore, Inxhinieri dhe Mjekësi humane) për marrjen e kartës blu të BE-së, mundën t'i bashkangjiten edhe grupet e profesionistëve si në vijim, natyrisht nëse plotësohen kushtet e kërkuara:
    - Menaxherë në prodhim, në prodhimin e mallrave, në miniera, në ndërtim si dhe në logjistikë
    - Menaxherë në ofrimin e shërbimeve të teknologjisë së informacionit dhe komunikimit
    - Menaxherë në ofrimin e shërbimeve të veçanta, si p.sh. kujdesi për fëmijët ose kujdesi shëndetësor
    - Veterinerët dhe Veterinerët
    - Dentistët dhe Dentistët
    - Farmacistët dhe Farmacistët
    - Punëtorë profesionistë infermieror dhe obstetrikal akademik dhe të ngjashëm

- Punëtorë profesionistë në sektorin arsimor dhe edukativ në shkolla dhe jashtë shkolle

Listën me informacione të hollësishme për profesionet në mungesë të punëtorëve profesional, e gjeni këtu.

Edhe këtu vlen pragu më i ulët i pagës për profesionet me mungesë të punëtorëve profesional prej (45.3% të kufirit vjetor të vlerësimit të kontributit në sigurimin pensional në 2023: 39,682, 80 euro).

- **Lëvizshmëri afatshkurtër dhe afatgjatë:** Posedueseve dhe poseduesëve të një karte blu të BE-së të lëshuar nga një shtet tjetër anëtar i BE-së u mundësohet lëvizja e lirë afatshkurtër dhe afatgjatë drejt Gjermanisë. Poseduesit e kartës blu nga shtetet e tjera të BE-së mund të qëndrojnë në Gjermani për maksimum 90 ditë për qëllime të një aktiviteti biznesi që lidhet drejtpërdrejt me punësimin e tyre. Për një vizitë të tillë të shkurtë nuk ka nevojë as për vizë as për leje pune nga Agjencioni Federal për Punësim. Pas një qëndrimi minimal prej dymbëdhjetë muajsh me kartën blu të BE-së në një vend tjetër të BE-së, lëvizja afatgjatë për në Gjermani është e mundur pa vizë. Një kartë blu gjermane e BE-së duhet të aplikohet pranë Zyrës së Emigracionit pas hyrjes në Gjermani.
- **Lehtësimi i bashkimit familjar për personat që posedojnë kartën blu të BE-së:** Personat që posedojnë një kartë blu të BE-së, të cilët kanë jetuar me familjen e tyre në një shtet tjetër anëtar të BE-së do të kenë mundësi të privilegjuara për bashkim familjar. Nëse këtyre anëtarëve të familjes i kërkohet të kenë vizë për shkak të shtetësisë së tyre, ata kanë të drejtë të hyjnë në Gjermani me lejet e qëndrimit të lëshuara në shtetin e mëparshëm dhe si anëtarë të familjes së një mbajtësi të kartës blu të BE-së mundën të hyjnë në vend dhe të qëndrojnë këtu pa kaluar në procedurat për vizë. Kur lëshohet një leje qëndrim në Gjermani, kërkesat për hapësirë të mjaftueshme banimi (neni 29, paragrafi 1 nr. 2 i ligjit për leje qëndrim) dhe sigurimi i jetesës (neni 5, paragrafi 1 nr. 1 i ligjit për leje qëndrim) nuk kërkohen më.

## **Ndryshime tjera prej nëntorit 2023**

### **Kërkesa për lëshimin e një leje qëndrimi për punëtorët e kualifikuar dhe heqja dorë nga lidhja mes kualifikimit dhe punësimit**

Të dy bazat kryesore ligjore për lëshimin e leje qëndrimit për punëtorët e kualifikuar me formim profesional (neni 18a i ligjit për leje qëndrim) dhe punëtorët e kualifikuar me formim akademik (neni 18b i ligjit për leje qëndrim) do të ndryshohen në dy aspekte:

- Së pari ju keni të drejtë për një leje qëndrimi nëse janë të plotësuara të gjitha kushtet e kërkuara.
- Së dyti, do të hiqet kufizimi që mund të punohet vetëm bazuar në aftësinë me diplomën e profesionit. Pra, nëse keni një formim profesional të kualifikuar ose një diplomë universitare, nuk jeni i kufizuar në punësim që lidhet me këtë shkollim (formim) kur kërkon një punë. Përjashtime ka për profesionet e rregulluara.

### **Punësimi i shofereve dhe shoferëve profesionistë**

Miratimi i Agjencisë Federale për Punësim për punësimin e shoferëve profesionistë nga vendet e treta do të lehtësohet në masë. Kështu që në përgjithësi nuk verifikohet më se a e keni patentën e duhur të shoferit të BE/së ose EEA/së dhe kualifikimin bazë ose kualifikimin bazë të përshpejtuar. Gjithashtu, testi prioritar do të anulohet dhe nuk kërkohen më aftësi gjuhësore.

## **Rregulloret e reja për njohje dhe punësim nga marsi 2024**

### **Leje qëndrimi për njohjen e një kualifikimi profesional të huaj**

Mundësitë për të qëndruar në Gjermani dhe për të marrë pjesë në masat kualifikuese po zgjerohen. Leje qëndrimi i mëparshëm prej 18-muajve për zbatimin e masave të përshtatjes (Neni 16 d paragrafi 1 i Ligjit për leje qëndrim) tani lëshohet për 24 muaj me herën e parë. Një vazhdim prej 12 muajve të tjerë është i mundur deri në një periudhë maksimale qëndrimi prej tre viteve. Kjo u jep punëdhënësve më shumë fleksibilitet.

Punësimi shtesë gjatë masës së kualifikimit do të ngritet nga 10 në 20 orë në javë. Kjo u mundëson punëtorëve profesional të ardhshëm të gjejnë më lehtë rrugën drejt tregut të punës.

Zbatimi i masave të kualifikimit në Gjermani ka për qëllim arritjen e barazvlersimit të plotë të kualifikimeve profesionale të huaja. Ligji i ri i imigracionit për punëtorë të kualifikuar prezanton dy rrugë të reja për tu qasur:

- **Hyrja dhe punësimi në kuadër të një partneriteti njohjeje:**

Partneriteti i njohjes bën të mundur marrjen e një leje qëndrimi për të ushtruar punësimin e kualifikuar dhe kryerjen e procedurës së nevojshme të njohjes mbas hyrjes në vend.

Në krahasim me opsionet e mëparshme për kryerjen e masave të kualifikimit, tani nuk është e nevojshme të fillohet para hyrjes një procedurë njohjeje ose të jepet/dorëzohet një njoftim barazvlersimi të pjesëshëm. Lëshimi i vizës është i lidhur me detyrimin e punëtorit të kualifikuar të ardhshëm dhe të punëdhënësit për të aplikuar për njohje pas hyrjes dhe për të ndjekur aktivisht procedurën. Kërkesat bazë për partneritetin e njohjes janë, përveç kontratës së punës, posedimi i një kualifikimi profesional që kërkon të ketë të paktën dy vite trajnim ose një diplomë universitare, që të dyja duhet të njihen nga vendi përkatës i trajnimit, si dhe duhet të posedoj njohuri të gjuhës gjermane në nivelin A2 (GER). Leja e qëndrimit zakonisht lëshohet për një vit dhe mund të zgjatet deri në tre vjete.

- Leje qëndrimi i mëparshëm për njohje në përputhje me nenin 16 d paragrafi 3 (i vjetër) nëse mungojnë aftësitë në praktikën e biznesit nuk do të vlejë më në të ardhmen. Personat me një vendim për barazvlersimin e pjesshëm dhe të cilëve u mungojnë aftësitë në praktikën e biznesit do të kenë dy mundësi për njohjen e profesionit në Gjermani: Në të ardhmen, ashtu siç ka qenë më parë, ose të kryejnë një masë kualifikimi (neni 16 d paragrafi 1 Ligji për leje qëndrim) ose të hyjnë në vend në kuadër të partneritetit për njohje (neni 16 d paragrafi 3 Ligji i ri për leje qëndrim).

- **Hyrja në vend për të kryer një analizë kualifikimi:** Përsonat që kërkojnë njohjen, të cilët, sipas vlersimit të organit përgjegjës, duhet të kryejnë një analizë kualifikimi në Gjermani për të përcaktuar barazvlersimin e kualifikimeve të tyre, mund t'u jepet një leje qëndrimi deri në gjashtë muaj për këtë qëllim. Një nga parakushtet është që ata të kenë njohuri të gjuhës gjermane. Zakonisht kërkohet njohja e gjuhës gjermane të paktën nivelin A2(GER).

## Punësimi i punëtorëve të thjeshtë dhe të kualifikuar

- **Rregullore e veçantë për përvojën praktike profesionale:** Punësimi i personave me përvojë të madhe profesionale praktike do të zgjerohet. Rregullorja e re tashmë vlen për të **gjitha profesionet e parregulluara në të gjithë sektorët**. Kërkesa për personat me përvojë praktike profesionale është që ata të mund të dëshmojnë një kualifikim profesional ose universitar që është i njohur nga vendi përkatës i shkollimit. Në rastin e një diplome profesionale, kërkohet një periudhë trajnimi prej të paktën dy vitesh. Si alternativë e një diplome të njohur shtetërore, në disa kushte të caktuara, është e mjaftueshme një diplomë nga dhoma e tregtisë gjermane jashtë vendit. Përveç kësaj, kërkohen të paktën dy vjete përvojë në profesionin e synuar. Nuk kërkohet njohja formale e diplomës në Gjermani.  
Qasja në tregun e punës për **specialistët dhe specialistët e IT-së** është lehtësuar akoma më shumë. Përvoja përkatëse e nevojshme profesionale është reduktuar në dy vite (më parë ishte tri vite). Një diplomë profesionale apo universitare vazhdon të mos kërkohet. Njohuria e gjuhës tashmë nuk është e nevojshme të dëshmohet për marrjen e vizës.
- **Qasja në tregun e punës për ndihmës infermierë nga vendet e treta:** Me risitë e planifikuara, qasja në tregun e punës për punëtorët e infermierisë do të plotësohet me një rregullore për asistentët e infermierëve nga vendet e treta. Në sektorin e shëndetësisë dhe kujdesit mund të punësohen të gjithë personat nga vendet e treta me shkollim për infermierinë nën trajnimin specialistik të rregulluar trevjeçar. Kusht paraprak është që këta persona duhen të sigurojnë dëshmi ose të formimit të duhur profesional gjerman në sektorin e infermierisë ose një kualifikim të huaj infermior që është njohur apo pranuar në Gjermani.
- **Kërkimi për një punë pas shkollimit në profesionet e shëndetësisë dhe infermierisë:** Asistentet dhe Asistentët e infermierisë dhe Ndihmëset dhe Ndihmësit e infermierisë nga vendet e treta, të cilët kanë përfunduar shkollimin e tyre në Gjermani, në të ardhmen mund të aplikojnë për një leje qëndrimi për të kërkuar vend pune. Leja e qëndrimit lëshohet deri në dymbëdhjetë muaj dhe mund të zgjatet deri në gjashtë muaj nëse jetesa e tyre është siguruar.
- **Leja e qëndrimit të përhershëm për punëtorët e kualifikuar nga jashtë :** Punëtorët e huaj të kualifikuar që kanë një leje qëndrimi në përputhje me nenin 18a, nenin 18b, nenin 18d ose nenin 18g të ligjit për leje qëndrimi, të cilët as nuk kanë kryer ndonjë shkollim profesional vendas dhe as kanë studiuar në Gjermani, marrin një leje qëndrimi në Gjermani pas vetëm tri vitesh (më parë ishte katër vite). Përveç kësaj, posedueset dhe

poseduesit e një karte blu të BE-së mund të marrin edhe më shpejtë një leje qëndrimi të përhershëm: ajo mund të lëshohet pas 27 muajsh pune me një kartë blu të BE-së; nëse keni njohuri të mjaftueshme të gjermanishtes (niveli B1 GER), mundësia për marrjen e leje qëndrimit mund të jetë pas 21 muaj.

Për të diplomuarat dhe diplomuarit që kanë studiuar ose kanë mbaruar ndonjë shkollim profesional në Gjermani, dispozita e posaçme aktuale për lejen e qëndrimit të përhershëm mbetet në fuqi: pas vetëm dy vitesh të posedimit të një leje qëndrimi për të punuar si „punëtor i kualifikuar“ (titulli i leje qëndrimit sipas nenit 18a, 18b ose 18d ligji për leje qëndrim), mund t'u jepet një leje qëndrimi i përhershëm.

- **Lehtësimet për bashkimin familjar për punëtorët e kualifikuar:** Nëse bashkëshortet dhe bashkëshortët ose fëmijët e mitur të punëtorëve të kualifikuar shkojnë në Gjermani, në të ardhmen nuk do të kërkohet më dëshmia për hapësirën e mjaftueshme të banimit. Përveç kësaj, punëtorë të tillë të kualifikuar mund të sjellin edhe prindërit e tyre dhe nëse bashkëshortja ose bashkëshorti është gjithashtu banor i përhershëm në Gjermani, ata mundën ti marrin vjehërrit nëse marrin lejen e qëndrimit për herë të parë më 1 mars 2024 ose pas kësaj date.
- **Leje qëndrimi për mbajtëset dhe mbajtësit e granteve fillestare:** Nëse punëtorët e kualifikuar dëshirojnë të krijojnë një kompani sipas përmbajtjes të nenit 18 paragrafi 3 i ligjit për leje qëndrim atëherë ata në të ardhmen mund të marrin një leje qëndrimi deri në 18 muaj nëse për këtë qëllim u jepet një bursë nga një organizatë shkencore gjermane ose një organ publik.

## **Punësimi i studentëve dhe atyre që fillojnë një shkollim profesional**

- **Mundësi të zgjeruara punësimi për studentët e huaj:** Për shtetasit e vendeve të treta që studiojnë në Gjermani me vizë studentore, mundësitë për punësim shtesë po zgjerohen gjithnjë e më tepër. Llogaria e mëparshme vjetore e kohës së punës prej 120 ditë të plota përkatësisht 240 gjysmë dite do të rritet në 140 ditë të plota ose 280 gjysmë dite pune. Përndryshe, rregullorja e re bën të mundur si alternativ që studentët të punojnë deri në 20 orë në javë. Lartësia e pagës dhe natyra e punësimit nuk luajnë asnjë rol. Në të ardhmen, punësimi shtesë do të jetë gjithashtu i mundur që në fillim kur ndjekni masat e përgatitjes për studime.
- **Qëndrimi për të kërkuar një vend studimi me perspektivë pune:** Hyrja dhe qëndrimi për të aplikuar për të studiuar në universitetet gjermane është i mundur për shtetasit e

vendeve të treta. Risi këtu kemi se është e mundur të kesh një punësim shtesë për 20 orë në javë, derisa jeni duke kërkuar një vend në ndonjë universitet.

- **Mundësi të zgjeruara të qëndrimit në kërkim të një vendi për shkollim:** Shtetasit e vendeve të treta gjithashtu mund të vazhdojnë të hyjnë në vend për të kërkuar një vend për shkollim. Kufiri i moshës për aplikantët e mundshëm do të rritet nga 25 në 35 vjeç dhe kërkesat për njohuri të gjuhës gjermane do të ulen në nivelin B1 (GER). Kjo do të thotë që qëndrimi për të kërkuar një vend shkollimi është i hapur për një numër më të madh të personave të vendeve të treta. Kohëzgjatja maksimale e mëparshme e qëndrimit prej gjashtë muajsh do të rritet në nëntë muaj. Përveç kësaj, personat me këtë leje qëndrimi mund të bëjnë një punë të dytë për 20 orë në javë si dhe punësim në provë deri në dy javë.
- **Mundësitë e zgjeruara të punësimit shtesë për ata që fillojnë një shkollim:** Në të ardhmen, punësimi shtesë do të jetë i mundur për të gjithë ata që bëjnë një shkollim për aftësim profesional deri në 20 orë në javë.

## **Punësimi afatshkurtër i kushtëzuar**

Ndryshimet në rregullore sjellin një mundësi të re për punësimin afatshkurtër të shtetasve të vendeve të treta, pavarësisht nga kualifikimet e tyre. Sapo agjencia shtetërore e punësimit (BA) të caktojë një kuotë të bazuar në nevoja, kjo është gjithashtu e mundur dhe diferencuar për sektorë të caktuar ekonomikë ose grupe profesionale. Në këtë rast punëdhënësit e interesuar mund të aplikojnë për një leje pune ose miratimin e një leje qëndrimi për punëtorët nga jashtë vendit. Kjo jepet nëse:

- Punëdhënësi është i lidhur me marrëveshje kolektive dhe punëtorët janë të punësuar në përputhje me kushtet e punës sipas marrëveshjes kolektive në fuqi,
- Punëdhënësi merr përsipër të mbulojë plotësisht shpenzimet e nevojshme të udhëtimit,
- Punësimi i planifikuar nuk i kalon tetë muaj brenda 12 muajve dhe
- Orari javor i punës është të paktën 30 orë.



## Risite tjera nga qershori 2024

### Prezantimi i kartës së mundësisë (Chancenkarte) në kërkimit të një vendi pune

Për ta marr leje qëndrimin për të kërkuar një vend punë, është miratuar një kartë mundësie (Chancenkarte). Kjo kartë mund të merret në dy mënyra: Shtetasit e vendeve të treta të cilët mund të dëshmojnë se kualifikimet e tyre të huaja janë plotësisht të barazvlersuara dhe për këtë arsye ata konsiderohen si „punëtorë të kualifikuar“ sipas nenit 18 paragrafi 3 i ligjit për leje qëndrim mund të marrin kartën e mundësive pa ndonjë kërkesë tjetër të veçantë. Të gjithë të tjerët duhet të ofrojnë dëshmi të një diplome universitare të huaj, një kualifikim profesional të paktën dy vjeçar (i njohur nga shteti në vendin e shkollimit) ose një kualifikim profesional të lëshuar nga dhoma e tregtisë gjermane jashtë vendit. Për më tepër, kërkohen ose njohuri bazë të gjuhës gjermane (niveli A1 (GER)) ose gjuhës angleze (niveli B2 (GER)).

Nëse plotësohen këto kërkesa, ju mund të grumbulloni pikë të ndryshme për kritere të tilla si njohja e kualifikimeve në Gjermani, aftësitë gjuhësore, përvoja profesionale, moshja dhe lidhja me Gjermaninë si dhe potenciali i partneres partnerit ose bashkëshortes bashkëshortit që vijnë me ju. Për të marrë kartën e mundësive, duhet të arrihen të paktën gjashtë pikë.

Karta e mundësive lëshohet për maksimum një vit nëse mund të sigurohet jetesa për këtë periudhë. Kjo kartë ofron mundësi për punë provë ose një punësim shtesë për 20 orë në javë gjatë qëndrimit tuaj në Gjermani. Nëse atëherë nuk mund të merrni një titull tjetër punësimi nga Sektori 4 (Nenet 18 deri në 21 të ligjit për leje qëndrim), por nëse juve ju ofrohet një punësim i kualifikuar, atëherë karta e mundësisë mund të zgjatet edhe për dy vjet të tjera.

### Rregullorja e Ballkanit Përendimor

Rregullorja e Ballkanit Perëndimor u jep shtetasve të Shqipërisë, Bosnjë dhe Hercegovinës, Kosovës, Malit të Zi, Maqedonisë së Veriut dhe Serbisë qasje në tregun e punës në Gjermani për çdo lloj punësimi në profesione të parregulluara. Rregullorja fillimisht ishte e kufizuar deri në fund të vitit 2023. Me rregulloren për zhvillimin e mëtejshëm të imigrimit të punëtorëve të kualifikuar, Rregullorja e Ballkanit Perëndimor është pa afat. Nga qershori 2024, kontigjenti vjetorë do të ketë 50,000 miratime nga Agjencia Federale për Punësim.

## Çfarë duhet të bëj për të punuar si punëtor i kualifikuar në Gjermani?

- **Njohja e kualifikimit të huaj:** Është e rëndësishme që ju ta sjellni një kualifikim profesional të njohur tashmë ose një që është i mundur të njihet. Për ta bërë këtë, duhet të keni të paktën një diplomë profesionale shtetërore ose diplomë profesionale të huaj të njohur nga shteti. Për të siguruar njohjen e mundëshme të diplomës, dispozitat e ligjit për leje qëndrim kërkojnë gjithashtu, veçanërisht për partneritetin e njohjes, që shkollimi të ketë zgjatur të paktën dy vjet. Në shumicën e rasteve, duhet të aplikoni për njohjen e kualifikimeve tuaja të huaja përpara se të vini në Gjermani. Në disa raste, aplikimi për njohje profesionale mund të bëhet pas hyrjes në Gjermani. Ju mund të merrni këshilla individuale për procesin e njohjes dhe imigrimin në Gjermani nga linja telefonike „Arbeiten und Leben in Deutschland“. Informacione të mëtejshme mbi procesin e njohjes mund ti gjeni në seksionin „Njohja e kualifikimeve profesionale të huaj“.
- **Njohuritë e gjuhës:** Kërkohet dëshmia e njohurive gjuhësore, veçanërisht kur hyni në vend për të kërkuar një vend për shkollim ose studimi, por edhe për qëllime tjera qëndrimi. Informacione të mëtejshme rreth mundësive të të mësuarit mund të gjenden në sektorin „Mësoni gjermanisht“.
- **Personi kontaktues për vizë/qëndrim:** Nëse jeni ende në vendin tuaj, për lëshimin e vizës së nevojshme janë përgjegjës përfaqësitë gjermane jashtë vendit. Adresat e pikave gjermane të kontaktit në zonën tuaj mund t'i gjeni në hartën e botës. Nëse jetoni tashmë në Gjermani, duhet të kontaktoni autoritetet lokale të imigracionit nëse keni ndonjë pyetje në lidhje me qëndrimin dhe vizën.

## Ku mund të marr informacion dhe mbështetje të mëtejshme si punëdhënës?

- **Orientimi i parë:** Në varësi të faktit nëse doni të punësoni një punonjës të kualifikuar të huaj apo një person që do të mësojë një profesion dhe se nga cili vend vjen kandidatja respektivisht kandidati i juaj, duhet të merren parasysh aspekte të ndryshme. Merrni një orientim fillestar me ndihmën e kontrollit të shpejtë për punëdhënësit „Quick-Check für Arbeitgeber“.

- **Këshillimi individual:** Keni ndonjë pyetje, sugjerim apo po kërkon mbështetje për rekrutimin e punëtorëve të kualifikuar jashtë vendit? Na kontaktoni me email ose nëpërmjet linjës sonë telefonike Hotline „Arbeiten und Leben in Deutschland“. Ekspertët tanë do të jenë të lumtur t'ju ndihmojnë!
- **Projektet për të tërhequr punëtorë të kualifikuar:** Projektet e partnerëve tanë ju ndihmojnë të zbatoni planet tuaja të rekrutimit. Gjeni projektin e duhur për kompaninë tuaj në seksionin projektet aktuale për rekrutimin e punëtorëve të kualifikuar Aktuelle Projekte zur Fachkräftegewinnung.